

# FÅ STYR PÅ DET FORMELLE ARBEJDSMILJØARBEJDE?

## Her har I en hurtig tjekliste til kontrol af egen indsatsen

Ved et besøg af Arbejdstilsynet kan I starte med at præsentere nedenstående.

Det viser, hvordan I arbejder systematisk med arbejdsmiljøet, og at I har styr på love og regler.

<b>Arbejds miljøarbejdet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Har I en oversigt over arbejdsmiljøorganisationen så alle ved, hvem der dækker hvilke afdelinger?</li><li>• Har medlemmerne af AMO den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, eller er de tilmeldt?</li><li>• Har I haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse?</li><li>• Har I tilbudt den årlige efteruddannelse på 1½ dag eller for nyvalgte 2 dage?</li><li>• Har I lavet en kompetenceudviklingsplan?</li></ul>
<b>Arbejdspladsvurdering</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er APV'en opdateret ved ændringer eller mindst hvert 3. år?</li><li>• Foreligger den skriftlig?</li><li>• Har AMO eller de ansatte været inddraget. Er den tilgængelig for de ansatte?</li><li>• Er der foretaget en kortlægning, er eventuelle problemer vurderet og prioriteret, er der en handlingsplan med retningslinjer for opfølgning?</li><li>• Er der foretaget en vurdering af, om der er forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?</li><li>• Hvis I har udbeningsarbejde, har I så dokumentation for, at udbeningsprotokollaterne overholdes?</li><li>• Apv'en skal gennemgås særligt, hvis I har gravide, ammende eller unge.</li></ul>
<b>Det psykiske arbejdsmiljø</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Skal indgå i APV'en. Det er et særligt fokuspunkt for Arbejdstilsynet.</li><li>• Ved at benytte branchens Trivselstjek, er I godt dækket ind. Skemaet er specielt tilrettet slagteri- og kødbranchen, og der er en fin guide til, hvordan I kan forbedre trivslen. Fra sur til glad smiley hedder guiden.</li></ul>
<b>Ulykkesrisiko</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er eventuelle ulykker anmeldt?</li><li>• Hvilke ulykker har der været, og hvordan er de blevet analyseret og forebygget, så en lignende ikke sker igen?</li></ul>
<b>Lovpligtige uddannelser</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er der arbejde, der kræver særlige uddannelser, eks. truckkørsel, teleskoplæssere, kran og stilladsarbejde?</li><li>• Er der arbejde med epoxy, styren, asfalt, svejsning og skæring, og asbest?</li></ul>
<b>Lovpligtige eftersyn</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• På eksempelvis løfteredskaber, transportredskaber, presser m.m?</li></ul>
<b>Stoffer og materialer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er der arbejdspladsbrugsanvisninger for stoffer og materiale?</li><li>• Er der arbejde med kræftfremkaldende stoffer, og er de anmeldt eller godkendt af Arbejdstilsynet, eller kræver brugen dispensation?</li></ul>
<b>Oplæring og instruktion</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Har I veldefinerede procedurer- og ansvarsplaceringer for:<ul style="list-style-type: none"><li>– Hvordan I sikrer tilstrækkelig oplæring af nye?</li><li>– Hvordan I sikrer tilstrækkelig instruktion?</li><li>– Hvordan I følger op og fører tilsyn?</li></ul></li></ul>
<b>Brugsanvisninger til maskiner</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er der brugsanvisninger til CE-mærkede maskiner?</li><li>• Er de tilgængelige for de ansatte?</li></ul>