

Arbejds miljønetværk for mindre mejerier.

I 2006 afdækkede projektet "Strategisk arbejds miljø i mejeriindustrien" bl.a. et behov for erfaringsudveksling om arbejds miljø imellem mindre mejerier, og efterfølgende er der taget initiativ til at etablere et netværk under overskriften "Arbejds miljønetværk for mindre mejerier".

Netværket blev en realitet, da Mejeriindustriens Arbejds miljøudvalg (MIA) i 2008 igangsatte et projekt, som indledningsvis havde til formål at etablere og støtte et sådant netværk, og som senere blev tilpasset til mere specifikt at fokusere på de ergonomiske udfordringer på mindre mejerier. Ved netværkets opstartsmøde i nov. 2008 viste det sig nemlig, at ergonomi, var én af de helt store fællesnævner for de deltagende mejerier. Netværket og projektarbejdet drives af Alectia, som har stor erfaring i at løse arbejds miljøopgaver for danske mejerivirksomheder.

21 mejerier tilmeldte sig netværket og deltagelsen i projektet. Der er ingen direkte omkostninger forbundet med at deltage i samarbejdet og den medfølgende screening af ergonomien på virksomheden. De ressourcer virksomhederne skal lægge i projektet, er deres tid og deres engagement samt de midler, de evt. vælger at bruge på arbejds miljøforbedringer. Derudover er netværket og samarbejdet helt unikt på den måde, at det er et **forpligtende samarbejde**, som bygger på, at deltagerne ved underskrift erklærer, at man er indstillet på:

1. at bidrage aktivt til løsning af de mindre mejeriers arbejds miljøproblemer.
2. at dele erfaring, viden og tekniske løsninger med andre mejerier indenfor netværket.
3. at Alectia videregiver erfaringer og tekniske løsninger til andre mejerier indenfor netværket.
4. at bistå med praktisk assistance under Alectias besøg, stille mejeriet til rådighed for evt. besøg og demonstrationer for andre mejerier i netværket.

Alectias rolle i projektet har indtil nu været at få screenet alle de deltagende mejerier for ergonomiske problemer og de gode løsninger, som allerede findes. Der er efterfølgende lavet en rapport fra hvert enkelt mejeri, et samlet idekatalog med ca. 30 gode løsninger samt en opsummering af de største ergonomiske udfordringer i netværksvirksomhederne. Det samlede materiale er tilgået alle deltagende virksomheder, og på et projektmøde i april er de største udfordringer og gode løsninger blevet identificeret, hvorefter 5 arbejdsgrupper på tværs af netværket påtog sig at konkretisere problemstillingerne, således at der inden 10. august kan udarbejdes en ansøgning om økonomisk støtte til projekterne via Forebyggelsesfondens midler.

Deltagerne i netværket er mange – 21 mejerier – som har meget forskellige produktioner og meget forskellige problemstillinger. Ved mødet i april gav enkelte deltagere udtryk for, at fokus under ergonomiprojektet havde været stor på "gul ost", og de problematikker der er knyttet til denne form for produktion. Andre deltagere ser vide perspektiver i netværket, idet nye fælles emner som f.eks. akustik og støj kan tages op, som næste indsatsområde, og at netværket derved kan blive relevant for endnu flere deltagende virksomheder. Poul Pedersen, Thise Mejeri, som er en af initiativtagerne til projektet, ser meget gerne og gerne allerede nu netværksdeltagerne på besøg i Thise for at studere de støjforbedringer, som Thise har etableret.

Generelt er mulighederne således mange i netværket, hvor det udarbejdede idekatalog giver umiddelbar adgang til løsninger, og den direkte invitation til at se hinandens forbedringer åbner for et helt nyt potentiale. Alectia, som tidligere har været bundet af tavshedspligt, kan bruge løsninger på tværs af netværket, ligesom samarbejdet hurtigt har resulteret i kontakter, aftaler og møder. Alt sammen med henblik på at hjælpe hinanden og ikke mindst hinandens medarbejdere til et bedre arbejdsmiljø – DET ER DA UNIKT.

MIA-midler

MIA tildeles via Arbejdstilsynet BAR-midler, til at drive projekter til fremme af arbejdsmiljøet i branchen. Der er naturligvis visse kriterier, som skal opfyldes, ansøgninger der skal udfyldes osv., og denne administration foretages i MIA og drives således af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne i mejeribrugget.

De 5 udvalgte ergonomiske udfordringer:

1. Løft af sække, spande, dunke mv. + enkelt løft
2. Udslåning af ost
3. Løft af oste i forme fra kar
4. Løft af oste til/fra reoler
5. Pakning af detailoste

Styregruppe:

Poul J. Pedersen, Thise Mejeri

Jens Beierholm, Nørup Mejeri

Ole Brander, Grøndal Mejeri

Niels Jacob Nyborg, Mejeriforeningen

Hanne Lybech Jensen, Alectia

Marianne Eltong Gade, Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg (MIA)

MIA

MIA er Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg, og er et underudvalg til Branchearbejdsmiljørådet – ”BAR Jord til Bord”, som udover MIA også omfatter Jordbrugets Arbejdsmiljøudvalg og Slagteriernes Arbejdsmiljøudvalg.

MIA's mission:

Er at fremme sunde og sikre arbejdsvilkår for alle beskæftigede i mejeriindustrien

MIA's vision:

Vi vil være:

- Fødevarerindustriens mest progressive branchearbejdsmiljøudvalg
- Med til at sikre et godt arbejdsmiljø i mejeriindustrien
- Med til at øge og fremme sikkerhedsarbejdet i de lokale sikkerhedsorganisationer

De 21 deltagende mejerier

Asaa Andelsmejeri
Aabybro Mejeri
Bornholms
Andelsmejeri
Drøsbro Mejeri
Endrup Andelsmejeri
Grøndal Mejeri
Jernved Mejeri
Lactosan
Løgismose Mejeri
Mammen Mejeri
Naturmælk
Nørup Mejeri
Nørager Mejeri
Polar Is
Søvind Mejeri
Them Andelsmejeri
Thise Mejeri
Trane Mejeri Odense
Trane Mejeri Ørbæk
Øllingegård Mejeri
Ørbæk Mejeri