

APV-checkliste for dyrepassere

	JA	NEJ
ULYKKER		
1 Er der ulykker, der ikke undersøges, så man kan forhindre, at samme ulykke sker igen?		
2 Er der medarbejdere, der ikke er instrueret og oplært i arbejdet?		
3 Er der sikkerhedsmateriel, der ikke jævnligt undersøges for fejl?		
4 Er der medarbejdere, der ikke har den nødvendige tid til at udføre opgaverne på en sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde?		
Maskiner		
5 Kan medarbejderne komme til at starte maskiner utilsigtet?		
6 Er der maskiner med bevægelige dele, der ikke er sikret med afskærmning eller lignende?		
7 Er der maskiner, der ikke har nødstop?		
8 Mangler der brugsanvisninger på dansk for maskiner, der orienterer om korrekt brug, vedligeholdelse mm.?		
9 Er der maskiner, der ikke er vedligeholdt i henhold til leverandørens anvisninger?		
10 Mangler der lovpligtigt eftersyn på personløftere, trucks mm.?		
Håndværktøj og andre tekniske hjælpemidler		
11 Arbejder medarbejderne med værktøj på en uforsvarlig måde?		
12 Mangler der brugsanvisninger på dansk for tekniske hjælpemidler, der orienterer om korrekt brug, vedligeholdelse mm.?		
13 Er der tekniske hjælpemidler, der ikke er vedligeholdt i henhold til leverandørens anvisninger?		
Intern transport og færden		
14 Er der uorden i værktøj, materialer, affald mv.?		
15 Er der arbejdsområder, der ikke er ryddede og ordentlige?		
16 Er der arbejdsforhold, der gør, at medarbejderne har risiko for at træde forkert, f.eks. på grund af ujævnt underlag, niveauforskelle eller brug af stiger?		
17 Er der risiko for, at medarbejderne bliver påkørt eller klemt af køretøjer på virksomhedens område?		
18 Er der fare for at f.eks. fodervogne kan vælte pga. dårligt indrettede køreveje?		
19 Er der medarbejdere, der bruger køretøjer, de ikke har certifikat til?		
20 Er der køreveje på virksomheden, der ikke er afmærkede?		
Bevægelsesbelastninger, fald, mv.		
21 Er der situationer, hvor medarbejderne foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?		
22 Mangler der løfteredskaber ved løft over 11 kg. eller ved uhensigtsmæssige løft, træk eller skub?		
23 Er der opsat rækværk/indhegning ved nedkastningslemme, åbne lofter og platforme, hvor der er nedstyrtningsfare?		
24 Er der steder på virksomheden, hvor medarbejderne kan falde over ting eller slå sig?		
25 Er der glatte gulve og gangarealer, f.eks. på grund af spild?		

	JA	NEJ
Ekspllosion, brandfare, ætsning og forgiftning		
26 Er der risiko for brand eller eksplosion?		
27 Er der situationer, hvor medarbejderne ikke følger brugsanvisningens sikkerhedsregler for kemikalier eller tekniske hjælpemidler?		
28 Bruger virksomheden materiel, der kan frigøre gasser eller brandbart støv, der ikke fjernes på en hensigtsmæssig måde?		
29 Arbejder medarbejderne med kemikalier, der indebærer risiko for ætsningsskader på hud eller gennem klæder, f.eks. ved sprøjt, spild, udsivning, overkogning eller fordampning af væske?		
Andre ulykkesfarer		
30 Er faren for bid, krads, stik, mv. fra dyr tilstrækkeligt forebygget?		
31 Kan medarbejderne komme i kontakt med farlig strøm, der kan give elektrisk stød, f.eks. kortslutning?		
32 Arbejdes der under genstande, der ikke er understøttet, spændt fast eller på anden måde beskyttet, så de ikke falder ned?		
KEMI		
33 Arbejder medarbejderne med farlige kemikalier (f.eks. kemikalier med orange faresymboler) på en uforvarlig måde?		
34 Mangler virksomheden at undersøge, om de farlige kemikalier, der bruges, kan erstattes (substitueres) af mindre farlige kemikalier?		
35 Arbejder medarbejderne med farlige kemikalier, selvom der ikke er udarbejdet en arbejdspladsbrugsanvisning, der er tilpasset virksomhedens lokale forhold?		
36 Arbejder medarbejderne med kemikalierne i en form, der giver større sundhedsrisiko, f.eks. spray- eller pulverform, end flydende eller granulat?		
37 Arbejder medarbejderne med forurenende processer eller arbejdsoperationer, hvor der bruges kemikalier eller udvikles luftforurening, selv om processerne/arbejdsoperationer ikke er placeret i separate lokaler?		
38 Er der medarbejdere, der arbejder med farlige kemikalier, der ikke er orienteret om risikoen ved arbejdet?		
39 Er der medarbejdere, der udsættes for farlige påvirkninger af støv, mv.?		
40 Er der medarbejdere, der ikke bruger personlige værnemidler, selv om det er påkrævet?		
41 Arbejdes der med vådt arbejde med direkte kontakt til huden over to timer dagligt?		
BIOLOGI		
42 Arbejdes der på en uforvarlig måde med dyr, materialer eller processer (f.eks. højtryksspuling), hvor medarbejderne kan udsættes for farlige bakterier, virus, svampe eller parasitter (mikroorganismer og biologiske agenser/materiale)?		
43 Er der medarbejdere, der ikke er blevet skriftligt instrueret om forholdsregler og risiko ved arbejde, hvor medarbejderne kan udsættes for bakterier, virus, svampe eller parasitter (mikroorganismer og biologiske agenser/materiale)?		
44 Mangler virksomheden at undersøge, om påvirkningerne fra bakterier, virus, svampe eller parasitter kan reduceres ved de forskellige arbejdsprocesser (mikroorganismer og biologiske agenser/materiale)?		

	JA	NEJ
ERGONOMI		
Hjælpemidler		
45 Forefindes der et tilstrækkeligt antal hjælpemidler i form af transportmateriel, kraner og lifte?		
Tunge løft		
46 Løftes der tunge emner eller byrder manuelt?		
47 Bæres der tunge emner eller redskaber, mens man går?		
48 Løftes der byrder i dårlige arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen, over skulderhøjde eller under knæhøjde?		
Tunge skub og træk		
49 Skal der anvendes stor kraft til at trække eller skubbe hjælpemidler som f.eks. sækkevogne eller palleløftere?		
50 Er underlaget ujævnt, skråt, blødt, glat, eller er der trin?		
51 Er der dårlige pladsforhold ved skub og træk?		
52 Er hjælpemidlet defekt eller mangler det vedligeholdelse?		
53 Er hjælpemidlet udformet, så arbejdsstillingen bliver dårlig?		
Arbejdsstillinger		
54 Arbejdes der i ubekvemme arbejdsstillinger?		
55 Har alle medarbejdere modtaget instruktion i god arbejdsteknik?		
56 Forekommer der ensidigt belastende arbejde?		
57 Er inventar som arbejdsstole, -borde og EDB-udstyr i orden?		
PSYKISK ARBEJDSMILJØ		
For store krav		
58 Er der medarbejdere, som konstant har en stor arbejdsmængde eller udsættes for stort tidspres?		
59 Sker det ofte, at medarbejderne ikke når alle arbejdsopgaverne?		
60 Er det tit nødvendigt, at medarbejderne arbejder over?		
61 Er det nødvendigt, at medarbejderne arbejder meget hurtigt?		
62 Kræver arbejdet, at medarbejderne træffer svære selvstændige beslutninger?		
63 Kræver arbejdet vedvarende opmærksomhed eller koncentration om bestemte opgaver, f.eks. ved kvalitetskontrol eller præcisionsarbejde?		
64 Bringer arbejdet medarbejderne i følelsesmæssigt belastende situationer?		
65 Kræver arbejdet, at medarbejderne skjuler deres følelser?		
66 Bliver der ofte stillet modstridende krav til medarbejderne?		
67 Er målene for arbejdet uklare for medarbejderne?		
For små krav		
68 Er arbejdet kun i mindre grad eller slet ikke afvekslende?		
69 Mangler medarbejderne muligheder for at bruge deres kunnen eller færdigheder i arbejdet?		
70 Er arbejdet i længere perioder præget af så ensformige og lidt krævende opgaver, at det nedsætter reaktionsberedskabet?		

	JA	NEJ
Mangel på relevante informationer		
71 Mangler medarbejderne informationer, der er nødvendige for at klare arbejdet tilfredsstillende?		
72 Er der givet tilstrækkelig instruktion/oplæring?		
Ringe indflydelse på eget arbejde		
73 Har medarbejderne ringe indflydelse på beslutninger om eget arbejde?		
74 Har medarbejderne ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?		
75 Har medarbejderne ringe indflydelse på mængden af eget arbejde?		
76 Har medarbejderne ringe mulighed for at bestemme, hvornår de holder pause		
Ringe støtte fra kolleger og ledelse		
77 Mangler medarbejderne hjælp og støtte fra kolleger?		
78 Mangler medarbejderne hjælp og støtte fra ledelsen?		
Mobning og seksuel chikane		
79 Er der mobning og/eller seksuel chikane på arbejdspladsen?		
Vold og trusler om vold		
80 Er medarbejderne udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelser fra f.eks. kunder?		
81 Arbejder medarbejderne fysisk alene?		
Skifteholdsarbejde og arbejde på forskudte arbejdstider		
82 Er der medarbejdere, der overvejende arbejder uden for normal arbejdstid, f.eks. i de tidlige morgentimer eller om natten?		
Alenearbejde		
82 Er der problemer i forhold til alenearbejde – mangel på social kontakt, fare, utryghed, mv.?		
Lange arbejdstider		
83 Er det ofte nødvendigt at arbejde mere end 37 timer om ugen?		
Manglende belønning		
84 Bliver arbejdet kun i ringe grad anerkendt og påskønnet af ledelsen?		
Manglende mening i arbejdet		
85 Er arbejdsopgaverne i ringe grad eller slet ikke meningsfulde for medarbejderne?		
Manglende udviklingsmuligheder		
86 Har medarbejderne ringe mulighed for at lære nyt gennem arbejdet?		

	JA	NEJ
FYSISKE FORHOLD		
Støj		
87 Er der medarbejdere, der er udsat for støj, der er så høj, at de må råbe for at kommunikere med en person, der står en 0,5-1 m. væk?		
88 Kan støjkilderne dæmpes, indkapsles mere eller placeres i særskilte rum?		
89 Mangler der støjskærme mellem støjkilder og arbejdsområder?		
90 Er der foretaget tilstrækkelige foranstaltninger for at dæmpe støjen fra dyreskrig?		
91 Er der medarbejdere, der ikke bruger høreværn, selv om støjen er kraftig?		
Belysning		
92 Er der tilstrækkelig dagslystilgang og kunstig belysning i arbejdsrum?		
Vibrationer		
93 Bruger medarbejderne værktøj eller maskiner, hvor vibrationsstyrken, jf. brugsanvisningen er større end 3 m/s ² og herved udsættes for belastende håndarm vibrationer?		
94 Udsættes medarbejdere for belastende helkropsvibrationer?		
GRAVIDE OG UNGE		
95 Er der taget passende forholdsregler med henblik på at forebygge belastninger hos gravide og unge medarbejdere?		
SYGEFRAVÆR		
96 Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?		
97 Kan ændringer i arbejdsmiljøet bevirke, at sygefraværet mindskes?		